

**МИНИСТЕРСТВО ОБЩЕГО И ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

**государственное казённое общеобразовательное учреждение Ростовской области**

**«Таганрогская специальная школа №1»**

|  |  |
| --- | --- |
| ПРИНЯТОна педагогическом советепротокол №3 от 02.11.2015 |  УТВЕРЖДАЮдиректор ГКОУ РО Таганрогской школы №1Приказ №161 от 02.11.2015\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Т.А. Жарова«  |

**Положение**
**о порядке установления стимулирующей надбавки за эффективность**

 **результативность, качество работы по организации образовательного**

**процесса деятельности педагогических кадров**

**ГКОУ РО Таганрогской школы №1**

1.1. Настоящее положение разработано в целях реализации приоритетных направлений развития образования, задач модернизации российского образования, повышения качества образовательного и воспитательного процессов, усиления материальной заинтересованности педагогических кадров.

1.2. Положение является локальным нормативным актом школы, регулирующим порядок и условия распределения стимулирующей надбавки за эффективность, результативность и качество работы по организации образовательного и воспитательного процессов педагогическим работникам ГКОУ РО Таганрогской школы №1, которые осуществляют учебно-воспитательную и коррекционно-развивающую деятельность, определяющим эффективность деятельности педагогических кадров учреждения.

1.3. Размеры и порядок установления надбавки за эффективность, результативность, и качество работы по организации образовательного и воспитательного процессов, устанавливаются с учетом протокола заседания экспертной комиссии ГКОУ РО Таганрогской школы №1 в пределах средств областного бюджета, предусмотренных учреждению на введение данной надбавки, в соответствии с критериями оценки результативности и качества работы.

1.4. Экспертная комиссия – выборный орган. Утверждается на первом педагогическом совете учебного года.

1.5.Надбавка за эффективность, результативность и качество работы по организации образовательного и воспитательного процессов устанавливается педагогическим работникам

- за работу пед. работников в школьной ПМПк в размере 500 руб. каждому члену комиссии

- за работу экспертом в рамках аттестации педагогических работников в размере 500 руб. (за одну экспертизу)

- за работу в школьной комиссии по распределению стимулирующей надбавки за результативность и качество работы по организации образовательного процесса в размере 500 руб. каждому члену комиссии

- за руководство творческой группой в размере 500 руб. каждому руководителю.

1.6. Направления, по которым устанавливается стимулирующая надбавка за эффективность, результативность и качество работы по организации образовательного:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/п | Направления | баллы |
|  | Реализация дополнительных проектов- экскурсионные и экспедиционные программы,- групповые и индивидуальные учебные проекты обучающихся,- социальные проекты | Всероссийский уровень – 5 баллов;Региональный уровень – 3 балла;Муниципальный уровень – 2 балла;Школьный уровень – 1 балл. |
|  | Организация (участие) в системных исследованиях, мониторинге индивидуальных достижений учащихся | Всероссийский уровень – 5 баллов;Региональный уровень – 3 балла;Муниципальный уровень – 2 балла;Школьный уровень – 1 балл. |
|  | Достижение индивидуальных образовательных результатов учащихся - по результатам контрольных мероприятий- промежуточной и итоговой аттестации- соответствие уровня качества знаний обучаемых нормативным показателям качества знаний для конкретного типа класса- положительная динамика позитивного отношения учащихся к предмету- качество участия учащихся в предметных олимпиадах, конкурсах, смотрах разного уровня.- качество участия учащихся в предметных научно-практических конференциях разного уровня | По 1 баллуВсероссийский уровень – 5 баллов;Региональный уровень – 3 балла;Муниципальный уровень – 2 балла;Школьный уровень – 1 балл. |
|  | Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями обучающихся- родительские собрания- тематические семинары- круглые столы- попечительский совет | Всероссийский уровень – 5 баллов;Региональный уровень – 3 балла;Муниципальный уровень – 2 балла;Школьный уровень – 1 балл. |
|  | Участие в реализации программ, комплексов мероприятий, направленных на работу с одаренными детьми | Всероссийский уровень – 5 баллов;Региональный уровень – 3 балла;Муниципальный уровень – 2 балла;Школьный уровень – 1 балл. |
|  | Участие в коллективных педагогических проектах:- проведение мастер-классов, - выступления на конференциях, семинарах, круглых столах, - наличие опубликованных работ - наставничество  | Всероссийский уровень – 5 баллов;Региональный уровень – 3 балла;Муниципальный уровень – 2 балла;Школьный уровень – 1 балл. |
|  | Участие в разработке и реализации основной образовательной программы- проведение мастер-классов, - выступления на конференциях, семинарах, круглых столах,- наличие опубликованных работ, - наставничество  | Всероссийский уровень – 5 баллов;Региональный уровень – 3 балла;Муниципальный уровень – 2 балла;Школьный уровень – 1 балл. |
|  | Организация физкультурно-оздоровительной и спортивной работы с учащимися- спартакиады- викторины | Всероссийский уровень – 5 баллов;Региональный уровень – 3 балла;Муниципальный уровень – 2 балла;Школьный уровень – 1 балл. |
|  | Работа с детьми из социально - неблагополучных семей, детьми с особыми образовательными потребностями- посещения- диагностика- пропедевтика | 1 ученик – 1 балл |
|  | Создание элементов образовательной инфраструктуры Методическая составляющая:- оформление кабинета, музея - методический, дидактический материал- использование информационных ресурсов | Всероссийский уровень – 5 баллов;Региональный уровень – 3 балла;Муниципальный уровень – 2 балла;Школьный уровень – 1 балл. |
|  | Участие в экспериментальной, инновационной деятельности- руководство группой- работа в группе- выступления на семинарах - публикации | Всероссийский уровень – 5 баллов;Региональный уровень – 3 балла;Муниципальный уровень – 2 балла;Школьный уровень – 1 балл. |
|  | Внешняя оценка родителями и обучающимися профессионального мастерства педагогического работника, организации образовательного процесс- тестирование- опрос | 1 балл |
|  | Повышение профессионального мастерства педагогических работников - участие в профессиональных конкурсах,- повышение качества образовательного процесса средствами информационных технологий, в том числе дистанционного обучения, цифровых образовательных ресурсов- повышение квалификации посредством курсовой переподготовки, стажировки | Всероссийский уровень – 5 баллов;Региональный уровень – 3 балла;Муниципальный уровень – 2 балла;Школьный уровень – 1 балл. |

1.7. Распределение стимулирующей надбавки педагогическим работникам, которые осуществляют учебно-воспитательную и коррекционно-развивающую деятельность устанавливается экспертной комиссией в составе: зам. директора по УВР, руководителя МО или представителя МО, и по итогом подсчета баллов, полученных по 13 направлениям оценки эффективности, результативности работы или особые заслуги за месяц, квартал, полугодие, по итогам учебного и финансового года;

1.8. Данная стимулирующая надбавка может иметь, как процентное (% к окладу труда) так и суммарное выражение (сумма премии в рублях, но не более двух окладов);

1.9. Данное положение допускает, что при единогласном мнении экспертной комиссии, выплату стимулирующей надбавки за результативность и качество работы по организации образовательного воспитательного процессов ГКОУ РО Таганрогской школы №1, можно производить всем сотрудникам учреждения, которые осуществляют учебно-воспитательную и коррекционно-развивающую деятельность по формуле:

И рассчитывается:

1.10. Настоящее Положение о стимулирующих выплатах может быть дополнено и изменено.